

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000**

VISTI:

- la Deliberazione della Giunta comunale n. 45/2024 di approvazione del P.I.A.O., con particolare riferimento all'Allegato C contenente il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*" (PTFP) 2024-2026", acquisita dal sistema SICO in data 30.04.2024; lo Statuto comunale;
- l'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali" (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. ed il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 215/2003 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";
- G.D.P.R. 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei Dati personali" e il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli, in particolare l'articolo 72;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso a lavoro;
- il D.Lgs. n. 39/2013;
- il D.M. 12.11.2021 in tema di misure e strumenti compensativi per soggetti con disturbi specifici del comportamento (DSA);
- il D.M. 15.9.2022 "*Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali*" e Decreto Ministro P.A. del 3.11.2023;
- le vigenti disposizioni di C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- la Determinazione n. 832 del 12.7.2024 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione,

**RENDE NOTO CHE**

L'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli intende procedere alla selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), per il conferimento di un incarico extradotazionale a tempo determinato e a tempo pieno di alta specializzazione professionale per l'Unità Organizzativa Autonoma (U.O.A.) "Grandi Infrastrutture" con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, ed attribuzione del profilo professionale di "Specialista in attività tecniche e progettuali", ad un soggetto portatore di competenze elevate e specialistiche, acquisite anche attraverso la maturazione di significative esperienze di lavoro presso amministrazioni pubbliche. Il conferimento dell'incarico avverrà nel rispetto dei criteri definiti dall'ente, in stretta coerenza con gli specifici requisiti oggettivi e soggettivi che caratterizzano, in base alla disciplina contrattuale, la posizione di alta specializzazione.

L'incarico ai sensi dell'articolo 110 comma 2 del D.lgs. 267/2000 sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto al soggetto individuato, e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dalle vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dalle disposizioni legislative vigenti in materia.

L'incarico avrà la durata di anni 1 (uno) decorrenti dalla data di stipula di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, costitutivo del rapporto di lavoro; da tale data decorreranno anche gli effetti del decreto di incarico. L'eventuale revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

L'incarico di cui sopra è eventualmente prorogabile ai sensi della normativa nel tempo vigente. Il predetto incarico potrà essere revocato per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per effetto di processi di riorganizzazione della struttura dell'ente e in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

### **Articolo 1 - Trattamento economico**

L'incaricato/a sarà inquadrato/a nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Il trattamento economico complessivo, come previsto dal vigente sistema contrattuale per il personale del comparto degli Enti Locali inquadrato in tale area, consiste in una retribuzione tabellare annua lorda di € 23.212,35; tredicesima mensilità; eventuale assegno per nucleo familiare secondo le disposizioni in vigore. Il trattamento economico potrà essere integrato ,con provvedimento motivato della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000, da una indennità *ad personam* commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale richieste, anche in considerazione della temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

### **Articolo 2 – Oggetto dell'incarico e competenze professionali richieste**

La selezione ha la finalità di individuare una figura di alta professionalità che costituisca il riferimento dell'Ente per le problematiche tecniche connesse e conseguenti alle fasi di programmazione, progettazione, cantierizzazione e coordinamento delle infrastrutture di maggiore rilevanza, sia in corso di attuazione che di prevista realizzazione sul territorio comunale. Di particolare attenzione sono le problematiche tecniche di natura progettuale, ambientale, urbanistica, di interferenza con la viabilità e con gli altri servizi pubblici a rete, connessi con la realizzazione delle grandi opere.

Nell'ambito dell'incarico affidato, il soggetto individuato potrà essere chiamato/a ad assumere la funzione di RUP di interventi complessi attuati direttamente dall'Ente secondo le modalità previste dal Codice dei Contratti, con funzioni di supporto e coordinamento dei soggetti incaricati delle funzioni tecniche necessarie alla realizzazione dell'opera e della componente finanziaria dell'Ente. L'incaricato/a fornirà inoltre supporto alla pianificazione urbanistica nell'ambito dell'inserimento territoriale delle previsioni afferenti le infrastrutture di interesse pubblico del territorio comunale.

Sarà richiesto pertanto all'incaricato/a di operare in stretto coordinamento con le altre strutture tecniche, amministrative, finanziarie e addette alla comunicazione comunale, oltre che con la Giunta comunale dell'Ente. Allo/a stesso/a potrà inoltre essere richiesta la gestione dei rapporti con gli altri soggetti istituzionali esterni coinvolti, per competenze e ruolo, nei procedimenti di attuazione delle opere, con la possibile attribuzione di funzioni di rappresentanza dell'Ente nell'ambito di conferenze dei servizi, incontri pubblici, riunioni di coordinamento tecnico.

Ai fini dell'incarico è richiesta esperienza ed una approfondita conoscenza tecnica e normativa nei seguenti ambiti:

- Progettazione, Direzione dei Lavori, Collaudo di opere pubbliche;
- Procedure di VIA e VAS;
- Conoscenze tecniche negli ambiti di opere stradali, edili, idrauliche, geotecniche;
- Testo unico sulla sicurezza sul lavoro con particolare riferimento ai cantieri;
- Normativa ambientale;
- Codice dei beni culturali;
- Normativa comunitaria, nazionale e regionale disciplinante l'attività contrattuale delle PP.AA. in materia di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. e relativi regolamenti). In modo particolare: ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) e di Responsabile Unico di Progetto (RUP); procedure di affidamento di appalti di opere pubbliche; gestione del contenzioso nell'ambito di appalti; P.N.R.R.;

- Elementi di diritto amministrativo, disciplina sul procedimento amministrativo (L. 241/1990 e s.m.i.), nonché degli atti e dei provvedimenti tipici dell'ordinamento degli Enti Locali;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.), con particolare riferimento alla gestione finanziaria e contabile, ai suoi strumenti di programmazione e pianificazione per obiettivi;
- Nozioni di diritto penale, con particolare riguardo al titolo II - Capo I “Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione”;
- Disciplina della privacy e disciplina dell’accesso agli atti;
- Norme sulla trasparenza e in materia di anticorruzione.

### **Articolo 3 - Requisiti di partecipazione**

Per partecipare alla selezione i/le candidati/e devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e speciali.

#### **A. REQUISITI GENERALI**

- a.1) Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall’articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- a.2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a 65 anni (quale limite ordinamentale per il collocamento a riposo d’ufficio);
- a.3) godimento dei diritti civili e politici<sup>1</sup>;
- a.4) idoneità fisica all’impiego senza limitazioni all’espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire. A tale fine l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il/la candidato/a individuato/a per l'assunzione a tempo determinato a visita medica di idoneità fisica all’impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- a.5) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti. Si precisa che ai sensi della L. 474/1999 la sentenza prevista dall’art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- a.6) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall’impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati/a dichiarati/e decaduti/e da un impiego pubblico, ai sensi dell’art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per avere conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- a.7) insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione alle funzioni proprie dell’incarico e/o dell’Ente.
- a.8) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

#### **B. REQUISITI SPECIFICI**

b.1) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea c.d. “vecchio ordinamento” in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio; Architettura;
- laurea Specialistica (D.M. 509/1999) appartenente alle classi 28/S (Ingegneria civile) o 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio); 4/S Scienze dell’architettura e dell’ingegneria edile;
- laurea Magistrale (D.M. 270/2004) appartenente alle classi LM-4 Architettura e ingegneria edile – architettura; LM-23 (Ingegneria Civile); LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi); LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio);

<sup>1</sup> Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza.

- b.2) Abilitazione alla professione di Ingegnere per il settore civile e ambientale;
- b.3) Iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti da almeno 10 anni;
- b.4) Esperienza professionale almeno quinquennale, con funzioni attinenti alla qualifica e ruolo da ricoprire e nelle materie oggetto di incarico, maturata presso Pubbliche Amministrazioni e svolta in categoria/area direttiva (ex cat. D / area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), o equiparabile;
- b.5) Possesso della patente di guida di Cat. B, ovvero titolarità di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia;
- b.6) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo);
- b.7) Adeguata conoscenza della lingua inglese.

I candidati di nazionalità diversa da quella italiana debbono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

I cittadini di Stati membri UE o extracomunitari in possesso di un titolo di studio straniero dovranno allegare la documentazione di riconoscimento dell'equivalenza dello stesso al titolo previsto dal bando rilasciata dalle autorità competenti. Qualora all'atto della presentazione della domanda la stessa non sia stata ancora riconosciuta, al fine dell'ammissione con riserva alla presente selezione il/la candidato/a dovrà comunque allegare la documentazione comprovante l'avvenuta richiesta di riconoscimento dell'equivalenza presentata agli uffici competenti ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione. Gli attestati dei titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore ufficiale in possesso del necessario titolo di abilitazione, e i titoli di studio dovranno essere dichiarati equipollenti da una idonea certificazione, in originale o copia autenticata, redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

Le equiparazioni e le equipollenze dei titoli di studio devono sussistere al momento della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

I/Le candidati/e in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.:

- ✓ se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;
- ✓ se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza/equipollenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di avere inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti ed indicare gli estremi della richiesta. Questi/e ultimi/e sono ammessi/e alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica:

<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-3>.

### **C. REQUISITI ATTITUDINALI**

Possesso dei requisiti attitudinali specifici necessari per la funzione e la mansione del ruolo da ricoprire. Nello specifico sono richiesti:

- ✓ autonomia operativa;
- ✓ capacità relazionali verso gli organi dell'ente, e verso enti ed organismi esterni;
- ✓ tensione al risultato;
- ✓ risposta emotiva efficace in situazioni di stress;
- ✓ consapevolezza del ruolo;
- ✓ impegno e dedizione per l'organizzazione.

Tutti i requisiti di cui sopra (punti A, B, C) devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Bagno a Ripoli.

#### **Articolo 4 – Possesso dei requisiti**

I requisiti richiesti per la partecipazione alla presente procedura selettiva devono essere posseduti dal/dalla candidato/a entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Bagno a Ripoli.

I/Le candidati/e che abbiano reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici, saranno passibili di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso per difetto di uno o più dei requisiti di cui al precedente articolo 3.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta inoltre, in qualsiasi tempo, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

#### **Articolo 5 – Modalità e termini di presentazione delle candidature**

La candidatura deve essere redatta e inviata esclusivamente in modalità telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica raggiungibile all'indirizzo <https://www.InPA.gov.it>, mediante la compilazione del format di candidatura, e previa l'avvenuta registrazione del/della candidato/a sul Portale stesso tramite SPID, CIE, CNS o TS-CNS.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda; pertanto non sarà possibile inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

All'atto della registrazione sul portale il/la candidato/a compilerà il proprio *curriculum vitae* completo di tutte le generalità anagrafiche con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n° 445/2000, indicando l'indirizzo PEC al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa, unitamente ad un recapito telefonico.

La domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa presuppone l'identificazione e autenticazione elettronica.

La procedura informatica attribuisce un codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola candidatura; tale codice sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di ritardata ricezione della domanda imputabile a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda verrà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento; il relativo avviso sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento e sul sito istituzionale del Comune di Bagno a Ripoli.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente, previa lettura della guida alla compilazione della domanda - presente nella home-page - e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPA".

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati improrogabilmente:

**dalle ore 14:00 del giorno Lunedì 15 luglio 2024 alle ore 23:30 del giorno Martedì 30 luglio 2024**

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate tramite il Portale del Reclutamento "inPA" entro il suddetto termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Il/La candidato/a ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata, svolgendo di nuovo l'intera procedura; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda inviata cronologicamente per ultima.

Per assistenza di tipo informatico inerente alla procedura di iscrizione on line, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPA".

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei/delle candidati/e oppure dalla mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata del/della concorrente, ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Gli/Le aspiranti dovranno rendere le sottoindicate dichiarazioni OBBLIGATORIE nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, Codice Fiscale, residenza anagrafica, domicilio o recapito (*se diversi dalla residenza*);
- un recapito telefonico (cellulare) e un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), che sarà utilizzato dall'Amministrazione per l'eventuale invio di comunicazioni individuali relative alla selezione;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'equiparazione per gli italiani non appartenenti alla Repubblica italiana;
- titolo di studio posseduto, specificando l'anno di conseguimento, l'Università che l'ha rilasciato, la votazione conseguita. I/Le candidati/e che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge oppure che ne hanno richiesto l'equivalenza agli uffici competenti, allegando idonea documentazione;
- il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso (specificare);
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- (*per i candidati soggetti a tale obbligo*) posizione regolare nei confronti degli obblighi di legge concernenti il reclutamento militare previsti dallo Stato italiano e, solo se in possesso della doppia cittadinanza, anche la posizione regolare nell'ulteriore Stato (da precisare) in cui è soggetto o ha assolto agli obblighi militari;

- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (*indicare gli eventuali procedimenti penali in corso*);
- non trovarsi nelle condizioni di incandidabilità di cui agli artt. 10 e 11 del D.Lgs. 235/2012;
- assenza di interdizione o di altre misure che, ai sensi delle vigenti normative, escludano dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- non essere sottoposti/e a misure restrittive della libertà personale;
- non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- non essere stati/e licenziati/e per motivi disciplinari presso una Pubblica Amministrazione;
- insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico e/o dell'Ente.
- possesso di patente di Guida di Cat. "B" o di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione ed in corso di validità;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- (*eventuale*) per i/le candidati/e con handicap, indicazione degli eventuali ausili necessari e/o dei tempi aggiuntivi per sostenere l'eventuale colloquio, allegando idonea documentazione;
- (*eventuale*) diritto ai benefici previsti dalla vigente normativa per i/le candidati/e con disturbi specifici di apprendimento (DSA), con indicazione dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per sostenere l'eventuale colloquio, allegando idonea documentazione;
- conoscenza della lingua inglese, dell'informatica, dell'uso di personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambito lavorativo;
- di essere informato/a che il trattamento dei propri dati personali<sup>2</sup>, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sarà finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale: i dati contenuti nelle domande saranno raccolti, elaborati e archiviati prevalentemente tramite supporti informatici e messi a disposizione della Commissione esaminatrice e del Settore Gestione risorse umane del Comune di Bagno a Ripoli;
- di accettare senza riserve le condizioni del presente avviso di selezione, le norme sull'accesso contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli, visionabile [nella](#) sezione del sito internet comunale "Amministrazione trasparente" sotto-sezione "Disposizioni Generali" - "Atti Generali", nonché le eventuali modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare agli stessi;
- di essere informato/a che, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e che, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del succitato D.P.R.;
- di attestare, sotto la propria responsabilità – consapevole che nel caso di dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 – l'autenticità e l'integrità delle informazioni e dei dati contenuti nel curriculum vitae allegato alla presente domanda di partecipazione, e che le stesse sono riferite al richiedente e pienamente veritiere, ed aggiornate alla data della domanda.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai/alle candidati/e di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

---

<sup>2</sup> I dati personali indicati dai/le candidati/e possono riguardare anche dati c.d. "sensibili" e "giudiziari", alcuni dei quali sono obbligatori per la partecipazione stessa del/della candidato/a alla presente selezione, altri facoltativi in quanto con la loro indicazione il/la candidato/a usufruisce di un particolare beneficio.

## **Documentazione da allegare obbligatoriamente alla domanda**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- il *curriculum vitae* redatto in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto con firma autografa dal/dalla candidato/a, contenente le sole informazioni sui titoli che possono dare diritto a valutazione secondo quanto indicato all'art. 7 del presente bando, e dei quali il/la candidato/a possa dimostrare il possesso (a pena di esclusione);
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Saranno ritenute accoglibili soltanto le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale nel termine più sopra indicato.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione al presente avviso e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera di cui al relativo art. 75, si applicheranno le sanzioni penali previste dall'art. 76.

## **Documentazione da allegare alla domanda in relazione alla dichiarazione di particolari status**

In relazione alle dichiarazioni dei: possessori di titolo di studio estero; candidati con handicap che chiedano di fruire di ausili o tempi aggiuntivi per l'effettuazione dell'eventuale colloquio; candidati con disturbi specifici di apprendimento - DSA che chiedano utilizzare strumenti compensativi o tempi aggiuntivi per l'eventuale colloquio, è obbligatoriamente richiesto, al fine del perfezionamento della domanda, di allegare rispettivamente:

- la documentazione attestante il riconoscimento dell'equivalenza / equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando o, qualora la stessa non risulti ancora riconosciuta, la richiesta presentata agli uffici competenti;
- la certificazione medica attestante lo specifico handicap (qualora ricorra la fattispecie);
- la dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica in merito ai particolari disturbi specifici di apprendimento (DSA) (qualora ricorra la fattispecie).

## **Articolo 6 – Motivi di esclusione**

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione non sanabili:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3;
- la mancata presentazione del Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal/dalla candidato/a.

## **Articolo 7 – Modalità di valutazione**

I/Le candidati/e ammessi/e saranno sottoposti ad una selezione per titoli ed eventuale colloquio.

Una prima selezione sarà condotta attraverso una valutazione del curriculum posseduto per un massimo di 30 punti, così suddivisi:

Titoli di servizio<sup>3</sup> - punteggio massimo di 10 punti:

- servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione con funzioni e ruolo di “alta specializzazione” attinente all'incarico da ricoprire con ex qualifica D / area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, o equiparabile: 1 punto per ogni sei mesi di servizio prestato.
- servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione, anche a tempo determinato, attinente all'incarico da ricoprire con ex qualifica D / area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, o equiparabile: 0,25 punti per ogni sei mesi di servizio prestato.

---

<sup>3</sup> Le frazioni inferiori ai sei mesi saranno valutate in maniera proporzionale al periodo effettivo di servizio prestato.



### Bagaglio culturale, professionale ed esperienziale - punteggio massimo di 20 punti

Il bagaglio culturale, professionale ed esperienziale, ulteriore rispetto a quanto indicato al punto precedente, sarà valutabile esclusivamente qualora riguardante l'area di conoscenze e di competenze del posto messo a selezione. A titolo esemplificativo: titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso al posto di cui trattasi, servizio prestato con qualifica dirigenziale presso la pubblica amministrazione, corsi di formazione e aggiornamento professionale, esperienza professionale ulteriore rispetto a quella valutata nel punto precedente (anche nel settore privato), attività professionale, formativa, docenze, etc...

I/Le candidati/e che avranno ottenuto i primi cinque migliori punteggi a seguito della valutazione del curriculum vitae, potranno essere ammessi/e ad un successivo eventuale colloquio individuale, finalizzato alla valutazione del grado di preparazione, competenza, sensibilità, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale del/della candidato/a in relazione alla posizione da ricoprire.

All'eventuale colloquio potranno essere attribuiti al/alla candidato/a un massimo di 30 punti.

L'ambito delle conoscenze tecnico professionali oggetto del colloquio potrà includere tutti gli aspetti e materie connessi all'ambito del profilo dirigenziale di Ente locale oggetto di incarico e principalmente:

- ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo di interesse, come dettagliate nell'art. 2;
- aspetti motivazionali connessi alla prospettiva di incarico e della conoscenza del contesto territoriale locale;
- visione ed interpretazione del ruolo di direzione;
- orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza;
- prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- lavoro di gruppo e processi motivazionali;
- valutazione delle prestazioni e del personale coordinato;
- leadership come strumento relazionale e produttivo;
- introduzione e gestione di sistemi incentivanti.

L'incarico, ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000, è attribuito dal Sindaco con proprio decreto e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dai CCNL del Comparto Funzioni Locali e dalle disposizioni legislative vigenti in materia.

L'incarico avrà durata di anni 1 (uno) con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ed eventualmente prorogabile ai sensi della normativa nel tempo vigente.

Gli effetti del decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso non vincola in nessun modo l'Amministrazione al conferimento dell'incarico.

### **Articolo 8 – Disposizioni finali**

La selezione è finalizzata ad individuare il/la candidato/a potenzialmente idoneo/a a ricoprire l'incarico in questione in relazione alla posizione da ricoprire e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza degli elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

L'Amministrazione, in caso di rinuncia del/della candidato/a originariamente individuato/a, per qualsiasi causa successivamente intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità, si riserva la facoltà di stipulare il contratto individuale con altro/a candidato/a scelto/a tra i partecipanti alla selezione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di revocarlo, sospenderlo, modificarlo oltre che di non procedere con l'attribuzione dell'incarico, di invitare gli/le interessati/e al colloquio solo se il curriculum vitae presentato sia ritenuto di qualità nonché di accettare o meno le domande di partecipazione alla selezione, a proprio insindacabile giudizio.

L'Amministrazione garantisce, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e della normativa vigente in materia, pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nel trattamento, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale e nella sicurezza sul lavoro.

L'Amministrazione garantisce altresì, ai sensi del D.Lgs. 215/2003, parità di trattamento delle persone senza distinzione di razza e di origine etnica in materia di accesso al lavoro e di selezione del personale.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Bagno a Ripoli e alle disposizioni normative di riferimento.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del/della candidato/a, attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'avviso è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, raggiungibile all'indirizzo <https://www.InPA.gov.it>, e sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – Sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione – Bandi di concorso”, consultabile al link: <https://trasparenza.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/web/trasparenza/menu-trasparenza>.

L'Amministrazione procederà all'effettuazione di ogni comunicazione relativa alla presente procedura, con valore di notifica, a mezzo pubblicazione sul sito internet <https://www.InPA.gov.it>.

Eventuali informazioni sulla presente selezione potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria: [concorsi@comune.bagno-a-ripoli.fi.it](mailto:concorsi@comune.bagno-a-ripoli.fi.it).

### **Articolo 9 - Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati inerenti il/la candidato/a si svolgerà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) e della normativa nazionale in materia di privacy. Ai sensi e per gli effetti della suddetta normativa, all'Amministrazione compete l'obbligo di fornire alcune informazioni riguardanti il loro utilizzo.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea che mediante strumenti informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è necessaria per la valutazione del/della candidato/a ai fini della selezione.

Relativamente ai suddetti dati, al/alla candidato/a, in qualità di interessato/a, vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bagno a Ripoli (FI) - Piazza della Vittoria 1, C.A.P. 50012 - P.IVA 01329130486 - PEC: [comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it](mailto:comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it).

Con riferimento al trattamento dei propri dati l'interessato/a potrà in ogni momento:

- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy);
- rivolgersi al Responsabile Protezione Dati del Comune al seguente indirizzo e-mail: [responsabileprotezionedati@comune.bagno-a-ripoli.fi.it](mailto:responsabileprotezionedati@comune.bagno-a-ripoli.fi.it).

L'informativa completa sulla tutela dei dati personali ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) ai sensi del G.D.P.R. 2016/679 e della normativa nazionale è visionabile sulla home-page del sito web del Comune di Bagno a Ripoli / sezione privacy;

La registrazione da parte del/della candidato/a al Portale InPA.gov.it comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Bagno a Ripoli, 15 luglio 2024

Il Dirigente  
Dott. Stefano Benedetti

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*